

FEIRA VIRTUAL

DE EMPREGOS E ESTÁGIOS

2023



FEIRA VIRTUAL DE EMPREGOS E ESTÁGIOS

➤ O QUE É UMA FEIRA VIRTUAL DE EMPREGOS E ESTÁGIOS?



Uma Feira Virtual de Empregos e Estágios é uma forma conveniente e eficiente de contactar empresas com interesse em recrutar novos talentos e assegurar oportunidades únicas de emprego ou estágios.

➤ RAZÕES PARA PARTICIPAR DA FEIRA VIRTUAL DE EMPREGOS ESTÁGIOS

Facilita o processo de inserção de profissionais /estudantes no mercado de trabalho e permite que explorem novas oportunidades de empregos ou estágios.



A feira é suportada por um sistema informático, que permite a interação entre o candidato e a empresa por via da divulgação da informação concernente a vagas de emprego e estágios pelas empresas convidadas.

➤ QUAIS SÃO OS BENEFÍCIOS DO MODELO DE FEIRA DE EMPREGOS E ESTÁGIOS VIRTUAL?



São várias as razões que tornam esta modalidade de feira mais atractiva e vantajosa em relação as tradicionais feiras de emprego e estágios presenciais.

A principal razão, é a facilidade de acesso as vagas de empregos, estágios e demais informações expostas pelas empresas nos stands virtuais disponibilizados, a partir dos dispositivos informáticos.

FEIRA VIRTUAL DE EMPREGOS E ESTÁGIOS

➤ PARTICIPAÇÃO DO CANDIDATO

Deve apenas o candidato fazer o cadastro no site da feira, disponibilizado, para acessar às oportunidades de emprego e estágios, e informações relevantes sobre as empresas participantes.

➤ COMODIDADE E FÁCIL ACESSO

- A maior comunidade e benefício da feira de emprego e estágios virtual, é a eliminação dos obstáculos relacionados com a distância, o tempo de espera para entrega da documentação quando comparada com as tradicionais feiras de emprego presenciais;
- Os candidatos e as empresas participam da feira de emprego e estágios virtual, a partir de qualquer local no território nacional, o que torna mais fácil a interação da empresa com candidato e vice-versa.
- Localização de vagas de emprego e estágios sem precisar de sair de casa é um ponto atractivo para milhares de pessoas;
- O candidato pode focar a candidatura apenas para oportunidades de emprego e estágios que se encaixam com o seu perfil;
- A comodidade também é garantida pela facilidade da visualização dos stands virtuais, que contêm uma gama de informações sobre a empresa, bem como sobre as respectivas actividades que desenvolvem.

➤ ECONOMIA DE TEMPO E REDUÇÃO DE CUSTOS

- O processo de candidatura para vagas de emprego e estágios é totalmente efectuado online, reduzindo desta forma os custos com deslocação, hospedagem, e outros relacionados.
- O tempo consumido nestes processos (transporte, planeamento, divulgação, etc) também são eliminados, optimizando a rotina e evitando a sensação de energia e tempo desperdiçada.

FEIRA VIRTUAL DE EMPREGOS E ESTÁGIOS

➤ PARTICIPAÇÃO DE GRANDES EMPRESAS

- O diferencial da feira emprego e estágios online para as empresas, está na modalidade e facilidade de acesso à participação da feira em tempo real com custos significativamente reduzidos comparativamente com as feiras de emprego e estágios presenciais;
- Ao contrário das demais feiras de emprego e estágios, no ambiente virtual, as empresas jamais precisaram de lidar com a limitação de espaço, segurança, equipes medicas bombeiros, montagem de stands, equipe de apoio no local da feira, logística, o que possibilita a participação de um número maior de empresas desde grandes marcas até startups que procuram por novos talentos para compor as suas equipes.

➤ QUANTIDADE DE VAGAS

- O número de vagas está associado a desburocratização para o acesso a participação da feira, e particularmente os custo reduzidos, o que torna a participação atractiva, induzindo desta forma a participação de um número elevado de empresas.

➤ PROCESSO SELECTIVO SIMPLIFICADO

- Assim como as etapas de pesquisa e análise de vagas de emprego e estágios, o processo selectivo e simples nas feiras virtuais de emprego e estágio, por via do acesso do site oficial, disponibilizado, o candidato poderá cadastrar o respectivo currículo apenas uma vez;
- As empresas terão condições de avaliar a trajectória profissional do candidato a partir do cv enviado pelo candidato. Após a candidatura, o candidato deve apenas aguardar pelo retorno da empresa por via dos contactos constantes no cv, para uma entrevista e possível contratação.

➤ RAPIDEZ NA IMPLEMENTAÇÃO

- A preparação de uma feira de emprego e estágios, é bastante célere e dinâmica, podendo necessitar apenas de algumas semanas, dispensando a identificação de locais para a realização.

FEIRA VIRTUAL DE EMPREGOS E ESTÁGIOS

➤ INFORMAÇÃO SOBRE AS EMPRESAS

- Na plataforma, é possível reunir previamente um conjunto de informações muito relevantes sobre cada empresa participante, permitindo desta forma que o candidato obtenha mais detalhes sobre a empresa.

➤ AVALIAÇÃO DE CANDIDATOS

- As empresas podem analisar e avaliar a qualidade dos candidatos directamente na plataforma da feira de emprego e estágio virtual por via da consulta do CV enviado pelo candidato.

➤ ACESSO A INFORMAÇÃO DURANTE E PÓS O EVENTO

- A monitorização do fluxo de candidaturas durante e pós-evento, incrementa fortemente os resultados de contratação;
- As empresas terão acesso aos dados estatísticos e relatórios durante e após o evento;
- As empresas participantes devem informar por via da plataforma, sempre que empregarem ou ofertarem um programa de estágio.

➤ PALESTRAS

- No decorrer da feira serão realizadas palestras. As empresas no acto da sua inscrição para a participação da feira podem candidatar-se para apresentação de temas relacionados com o evento.
- O programa dos eventos no a decorrer durante a feira, será disponibilizada no site oficial.